

OWNER'S LIFE

発行: エヌピー通信社 電話: 03-6263-2093 (代表) 日本新聞協会 / 日本記者クラブ / 国税庁記者クラブ / 国会記者会 会員社

www.owners-life.com

オーナーズライフ ドクターズエディション

DOCTOR'S EDITION

vol. 61 2022 April



保険証券が見つからない…

一括照会で一気に解決！

相続の際には制度利用が得策

家族全員の保険証券の保管場所をしっかりと覚えていてという人は少数だろう。仮に、1人暮らしの親が認知症になったり、急に亡くなったりすると、契約状況がわからないために保険金を受け取るのが遅くなってしまう。だが、昨年後半からはそんな心配も不要になった。新たな生命保険契約照会制度により、生命保険協会に必要書類を提出すると、協会に加盟する42社に保険契約が存在するかどうかを一括で照会してくれる。相続発生にあたっては、この制度を利用するのが得策だろう。

契約者が保険関係の書類を人目につかない場所に保管したまま死亡してしまったり、認知症になってしまったりすると、家族は必要な書類を発見するのが非常に難しい。

以前は保険契約ごとに、保険証券や保険会社からの通知を探し、通帳や確定申告書もチェックしたうえで契約者との続柄を証明する書類を揃えて、保険会社1社ごとに契約の存在の有無を確認しなくてはならなかった。

だが21年7月から始まった生命保険契約照会制度では、生命保険協会に必要書類を提出すると、協会に加盟する42社に保険契約が存在するかどうかを一括で照会してくれるようになった。家族がどの保険会社と契約していたのかが分からなくても、生命保険協会経由で一括照会し、約2週間で契約状況を把握できるようになった。費用は1人につき3千円。旧姓を含む複数の契約があったとしても、この費用は変わらない。

ただ、この制度は誰でも

利用できるわけではない。一括照会ができるのは、①家族が死亡した、②家族に認知判断能力の低下があったことが認められる、③家族が災害によって死亡もしくは行方不明となった——のいずれかのケースに限られる。

生命保険を照会する目的が「家族の死亡」である場合、この制度の手続きを行える人は、▽照会対象者（被相続人）の法定相続人▽法定代理人▽任意代理人▽被相続人の遺言執行人に限られる。また、「認知判断能力が低下している場合」では、▽照会対象者の法定代理人▽任意後見制度に基づく任意代理人などとなっている。

生命保険金はその保険契約の受取人が保険会社に請求をして初めて受け取ることができる。被相続人が家族のために高額の生命保険に加入しているにもかかわらず、その存在自体を知らないまま保険の時効である3年を迎えてしまいうこともあり得る話だ。こうしたトラブルを未然に防ぐためにも契約照会制度を有効に活用したい。

エヌピー通信社「オーナーズライフ」と日経電子版連動掲載特集です。

新築分譲マンション&一戸建てセレクション
2022 春

https://ps.nikkei.com/map_2022spring/

OWNER'S LIFE
特集

現実味を帯びてきた
中小事業者の
週休3日制
コロナ禍での生き残り策で注目

働き方改革の一環として、大企業だけでなく中小企業でも週休3日制が注目されつつある。生産性の向上や従業員のストレス軽減に加え、コロナ禍での新しい就業形態として検討する動きも出ている。事業者側、従業員側、それぞれにとっての週休3日制のメリットとデメリット、そして実現可能性について調べてみた。

週4日労働が
着実に広がる

アイスランドで行われた週4日労働制度の実証実験では、参加した職場の大半で労働者のストレスが軽減されるとともに、企業の生産性が向上したとの結果が公表された。実験はアイスランド政府と首都のレイキャビク市議会が2015年から19年にかけて、保育施設や病院、福祉施設など、さまざまな公的機関の職場で実施し、同国の勤労人口の0・7%にあたる2500人が参加した。報告書によると、

労働者の健康やワークライフバランス（仕事と生活の調和）が改善すると同時に、生産性についても「維持または向上した」とされ、「実験は大成功だった」と締めくくっている。人口わずか35万人の北大西洋の小国での結果とはいえ、5年にわたる調査結果は各国で大きく報じられた。

現在、主要国の多くで週の労働日数は5日（週休2日制）が主流だ。だが、経済格差の拡大で労働者の権利意識が向上。日本でも過労死などが社会問題化するとともに、働き方改革の推進で週休3日制の導入が現実味を帯びてきている。

実際、ユニクロを展開するファーストリテイリングが2015年から、ヤフージャパンや佐川急便では17年から週休3日

制を導入。S M B C日興証券は20年4月から、みずほフィナンシャルグループも20年12月から選択式週休3日制および4日制を採用している。東芝ではコロナ対策として密集を避けるため20年7月から国内工場で週休3日制を試験的に順次導入した。大手企業以外にも広がりが見える。I T関連企業のネクストビット（東京）では、2020年4月から一定のエンジニアを対象に週休3日制を導入。介護事業を展開するウチヤマホールディングス（福岡）や、食品加工機械製造のサタケ（広島）など、全国の中小企業で週休3日制の導入が進みつつある。

労働時間と賃金の
設定がカギを握る

厚生労働省の「就労条件総合調査」によると、週休3日など、完全週休2日制より週休日の日

数が多い企業は、05年には2・8%だったが、09年は6・9%、20年には9・8%と1割近くに上っている。経済アナリストの菅山真司氏は、「コロナ禍での生き残り策として、週休3日制の導入で改革を進める企業が今後も増えるだろう」と予測する。

週休3日制を導入するにあたり、決めなければならないのは労働時間と賃金の設定だ。基本的に3パターンに分かれるが、最も多いのはノーワーク・ノーペイの原則に従って、休日が増えて労働時間が減った分だけ給与を減額するタイプだ。みずほF Gでは、週休3日であれば基本給2割減、週休4日なら4割減とし、制度の採用は労働者の選択に委ねられている。

このタイプは企業にとっては給料と社会保障費などを削減できるが、生産性の維持・向上を望むのは難しい。働く側にとっても、単純に休日は増えるものの賃金は下がり、さらに将来的には年金の受給額にも大きく影

響するため課題が多い。

次のパターンは、労働時間も給与も同じで休日を増やすというもので、ヤフーなどで採用されている。いわゆる変形労働時間制を利用し、1日の労働時間を10時間として週4日の勤務とするものだ。合理的にも見える方法だが、変形制はあくまでも特例である以上、週休3日の確保とはいえ、それを恒常化するのには1日8時間労働を原則とする労基法の趣旨からすれば本末転倒という指摘もある。労働者側との交渉次第だろう。

そして3つめが、休日が増えて労働時間が減っても、給料は



取引先の理解や
リスク管理に課題

いずれのパターンにしろ、週休3日制によるメリットは、コ

ロナ感染対策、光熱費や家賃などの経費削減、過重労働の削減、育児・介護離職の防止、イノベーションの促進などが期待できる点だ。一方、デメリットやリスクとしては、社員とのコミュニケーション量の減少、勤怠管理のための新しいシステムの導入などが挙げられている。

さらに、実際に週4日勤務で動き出すにあたっては、取引先の理解が不可欠となる。中小企業では相手先とのすべての対応を一人が担当していることも多い。社内の情報共有がいま以上に必要となるだろう。

また、空いた時間での副業を認めるかどうか、必ず浮上する問題だ。みずほF GやS M B C日興証券では、週休3日制の導入とともに副業を解禁しているが、中小企業でも同様にダブルワークを認めるには、情報漏洩の面などで課題がある。

政府は「骨太の方針2021」に、選択的週休3日制度について、「導入を促し、普及を図る」と明記した。育児や介護、ボランティア活動、兼業などが増えていくことを想定したものとしているが、雇用の流動化をいま以上に促進していくとする現政権にとっての本丸は「兼業」の拡大だろう。経団連も生産性向上の観点などから週休3日制を推進する立場だ。

アイスランドの他にも、イギリス、ニュージーランド、オランダなどで週休3日制が実験的に導入され、一定の成果をあげている。事業者にも従業員にも使い方によってメリットを生む週休3日制の導入が、企業の規模を問わず現実味を帯びつつある。

令和4年度診療報酬改定とデジタル化、BCP対策

2022年4月の「令和4年度診療報酬改定」。
コロナ禍で急速に進む「デジタル化」が
重点的に評価された改定となる予定です。
そこで今回は、診療報酬改定の内容からデジタル化に絞って解説します。

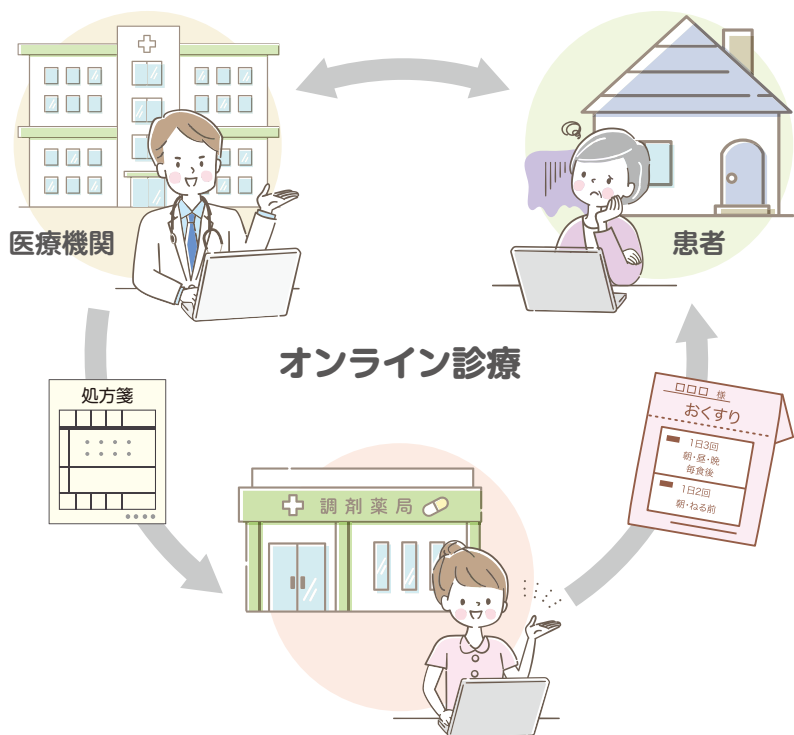
令和4年度診療報酬改定の「答申書」が2022年2月9日に出されました。答申書は、改定項目の中でも中心的な変更点をまとめたものとなります。詳細は、3月初旬の告示をもって明らかになります。

今回の改定は、コロナ禍で明らかとなった「デジタル化の遅れ」を強く意識した改定内容となっており、過去に例のないほど、デジタル化、ICT化に関する内容が盛り込まれています。

オンライン資格確認の評価

2021年10月より本格稼働した「オンライン資格確認」は、医療提供体制における基盤ネットワークであり、今夏に予定される「電子処方箋の開始」に向けても普及が急務であるため、政府はオンライン資格確認の普及を進めるための点数を新設することとなりました。基本的な考え方としては、「オンライン資格確認システムの活用により、診断及び治療等の質の向上を図ると考え、外来においてオンライン資格確認システムを通じて患者の薬剤情報又は特定健診情報等取得し、その情報を活用して診療等を実施することについて評価する」としています。

「算定要件」としては、施設基準（オンライン請求／オンライン資格確認／院内掲示を満たす病院・クリニック



クを受診した患者に対し、オンライン資格確認により、患者に係る診療情報等（薬剤情報・特定健診情報）を取得した上で診療を行った場合に、「電子的保健医療情報活用加算」として、月1回に限りそれぞれ所定点数（初再診料等）に加算するとなっています。クリニックにおいては、初・再診料を算定する患者にもれなく、7点ないし4点が加算されることとなります。

また、初診料限定となりますが、オンライン資格確認により、患者に係る診療情報等の取得が困難な場合や、他の保険医療機関から患者に係る診療情報等の提供を受けた場合などは、令和6年3月31日までの間に限り、「3点」を所定点数に加算するとしています。現時点で、普及がそれほど進んでいない状況を考えて、一部救済措置が用意されています。

オンライン診療・服薬指導

現在、オンライン診療及びオンライン服薬指導はコロナ禍の特例措置

として、初診からの実施など、大幅に規制が緩和された状態で継続して運用がされています。次期診療報酬改定において、初診からのオンライン診療を含め、オンライン服薬指導などの規制緩和を大幅に進めることとなりました。

オンラインでの初診については、「初診料（情報通信機器を用いた場合）251点」となり、現在の電話等初診（214点）より37点引き上げられています。また、オンラインでの再診についても「再診料（情報通信機器を用いた場合）73点」とし、オンライン診療という項目自体を廃止しました。また、緊急時の外来の対応（30分以内）、診療の場所（院内に限る）、疾患（慢性疾患）といった制限も大幅に緩和されています。オンライン服薬指導についても、本来オンライン診療の後でなければ行えなかったものを、外来の後でも行えるようにしています。その他、医学管理料の算定も条件付きで緩和しています。

政府は、コロナ禍でニーズが高まった「オンライン診療」を恒常化するために、初再診料の一部として再評価し、これまでの規制を大幅に緩和したことで、オンライン診療の普及を進めようとしています。

その他のデジタル化

その他、デジタル化に関連する項

目としては、「オンライン会議システム」の活用が様々な場面で可能となっています。医療の世界でも、コロナ禍で急速に普及した「オンラインミーティング」が当たり前になると考えます。

また、2021年に起きた病院でのサイバーテロ攻撃により、電子カルテが動かず、診療再開までに2カ月以上を要した事件を受けて、病院では「非常時に備えたサイバーセキュリティ対策の整備」が要件として盛り込まれています。また、訪問看護ステーションにおいては、「感染症や災害が発生した場合であつても、必要な訪問看護サービスが継続的に提供できる体制を構築する観点から、訪問看護ステーションにおける業務継続に向けた計画等の策定、研修の実施、訓練（シミュレーション）の実施等」を義務化するとされています。

サイバーテロ、新興感染症、地震・大雨などの自然災害は、いつ何時、どこにでも起こり得る問題です。そのような状況を鑑み、まずは病院や訪問看護ステーションで、サイバーセキュリティやBCP（事業継続計画）の策定が盛り込まれました。クリニックにおいても対岸の火事と考えずに、今一度サイバーセキュリティやBCPについて検討してみたいかがでしょうか。



MICTコンサルティング(株) 代表取締役 大西大輔

2001年一橋大学大学院MBAコース卒業後、医療経営コンサルティングファーム「日本経営グループ」入社。医療IT機器の展示場「メディプラザ」を設立。東京、大阪、福岡の3拠点を管理する統括マネージャーを経て、2016年にコンサルタントとして独立し、「MICTコンサルティング」を設立。過去2000件を超える医療機関へのシステム導入の実績から、医師会、保険医協会などの医療系の公的団体を中心に講演活動および執筆活動を行っている。



真にゴルフを愛する人たちへ 何度でも戻ってきたいコースがある

- 全18ホールズ、7,000yard超えを誇る
- プレーヤーを飽きさせない趣あるアウトコース、
リゾート感あふれるインコース



印象的な大屋根とレンガ造りに洗練と格式を感じるクラブハウス

美しいアーチを描くレンガ橋を望む
5番ショートホール

9番グリーン奥からのコース景観

池越えの正確なショットが求められる
18番ホール

コースへの期待がふくらむエントランス

パノラマビューで、優雅な食事時間を
堪能できるレストラン

質感漂うロッカールーム

GPSナビゲーションシステム

カートには高機能ナビゲーションシステムを
搭載。コースレイアウトはもちろん、残り距離
を正確に測定してくれる

東京から約1時間15分の好アクセス

※湾岸・京葉道路、東関東自動車道利用



いよいよ会員募集開始

正会員(個人・法人記名式) 募集口数:50口

募集金額／850,000円 (募集金額はすべて入会金となり、
預託金はありませぬ)
(税込価格:935,000円)

募集期間／2022年3月1日より (募集口数になり次第
締切りとなります)

年会費／正会員30,000円 (税込価格:33,000円)

入会条件、入会お申込み手続き等詳しくはお問い合わせください。

■コース情報／18ホールズ Par72 7,121ヤード コースレート73.5

■事業所名／ジェイゴルフ霞ヶ浦

お問い合わせ／TEL 0299-64-6661 (9:00～17:00)

担当 清池(せいけ)



ジェイゴルフ霞ヶ浦

〒311-2432 茨城県潮来市茂木279-1



東京建物リゾート

〒103-0022 東京都中央区日本橋室町4丁目3番18号 東京建物室町ビル9階

お問い合わせ

TEL 0299-64-6661

<https://jgk.tatemono-golf.com>

ジェイゴルフ霞ヶ浦

検索